



MELANIE-VOGEL.COM

POST@MELANIE-VOGEL.COM
0163-8452210



STIMMEN

>> Ich habe die Veranstaltung sehr genossen. Besonders die durch Frau Vogel immer wieder angestoßene und offen gehaltene Diskussion zwischen allen Beteiligten hat mir sehr gefallen. Ich habe viele Informationen und Impulse mitgenommen und diese auch schon aktiv mit Kollegen im eigenen Unternehmen ausgetauscht.

Arwed Gößler, Geschäftsführer MTV Metallveredlung

>> Nochmals besten Dank für den inspirierenden Vortrag! Ihre Authentizität, Kompetenz und anschauliche Präsentation hat unsere Teilnehmer beeindruckt. Gerne kommen wir wegen einer weiteren Veranstaltung noch einmal auf Sie zu.

Jürgen Steidel, Vereinigung Bergischer Unternehmerverbände e.V.

>> Ich habe dank Ihres Futability®-Vortrages rückwirkend die letzten 8 Jahre meines Berufslebens verstanden.

Führungskraft im Top-Management

>> Wem ich das Buch empfehle: Arbeitnehmern, Selbstständigen und, ganz wichtig, auch Unternehmen als Pflichtlektüre! Denn es geht noch immer um Menschen, mit denen Unternehmen in der Arbeitswelt von morgen zu tun haben werden.

Rezension auf amazon.de

>> Herzlichen Dank für Ihren inspirierenden Futability®-Vortrag. Wir haben alle an Ihren Lippen gehangen und man merkte Ihnen an, dass Sie für das Thema brennen. Obwohl ich mich in meinem Business schon lange mit dem Wandel und mit Transformationsprozessen beschäftige, haben Sie mir viele neue Denkanstöße und Impulse geliefert, die einfach Sinn machen.

Unternehmerin, Teilnehmerin am FrauenErfolgsForum

>> Die Erkenntnisse des Seminars haben mir geholfen, meinen Umgang mit Stress kritisch zu hinterfragen und meine Erwartungen an mich selbst anzupassen. Ich bin viel sensibler dafür geworden, welche Situation für mein Unwohlsein verantwortlich ist und wie ich das ändern kann – danke!

BWL-Studentin, Teilnehmerin an der Lehrveranstaltung "Futability®" an der Universität zu Köln



352 SEITEN, SOFTCOVER
ISBN 978-3-946302-00-1
EUR 14,99 [D] EUR 15,50 [A]

www.futability.com

<http://blog.futability.com>



STIMMEN ZUM BUCH

>> Melanie Vogel ist eine bemerkenswerte Persönlichkeit. Sie hat in ihrem Buch essentielle Zukunftsthemen der Gesellschaft angepackt. Auch für mich als Erfinder werden immer mehr auch soziale Erfindungen wichtig, so zum Beispiel nicht das Einsparen von Arbeit, sondern das schöpferische Erfinden neuer Arbeit für alle.

Joachim Bader, Präsident des Europäischen Erfinderverbandes (AEI)

>> Das Buch Futability® beleuchtet durch interessant und spannend dargestelltes Fachwissen ökonomische, soziologische und psychologische Aspekte von Veränderungsprozessen, die durch den schnell voranschreitenden, technologischen Wandel notwendig werden. Dabei steht immer im Mittelpunkt, wie der Mensch die damit einhergehenden Herausforderungen meistern kann. Das Buch liefert weitreichende Denkanstöße in Bezug auf die tiefgreifenden Veränderungen in Gesellschaft und Wirtschaft, sowie konkrete Handlungsempfehlungen für die eigenen Veränderungsprozesse.

apl. Prof. Dr.-Ing. habil. Anette Weisbecker

Stv. Institutsleiterin

Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO

>> „Ich nehme wahr, wie schnell neue Techniken entwickelt werden, aber es erstaunt mich ehrlich gesagt, wie Wenige sich mit den Auswirkungen befassen, die diese zwangsläufig mit sich bringen. Das Buch Futability® ist wichtig, denn es tut genau das. Melanie Vogel hat dafür verdient den Innovationspreis im Bereich Wirtschaft und soziale Innovation bekommen!“

Branka Kolar-Mijatovic, Präsidentin des Europäischen Frauen Erfinderverbandes

>> Melanie Vogel richtet ihren Blick bereits auf das, was wesentlich sein wird im kommenden Zeitalter der Maschinen: der Mensch! Während andere noch den Hype um Industrie 4.0 gespannt verfolgen, ist Melanie Vogel schon viel weiter. Bei den möglichen Auswirkungen und deren Lösungen!

Gabriele Freifrau von Thüngen-Reichenbach in der Laudatio zur Verleihung des NiBB-Innovationspreis

>> Ich sehe das Buch als Überblickswerk gerade auch für Personalentwickler und Führungskräfte in Unternehmen, die damit hoffentlich nachdenklich werden, wie sie MitarbeiterInnen im Unternehmenskontext so führen und fördern, dass sie „futabel“ werden, vermutlich weniger aus humanistischen Gründen, sondern weil es keine Alternative für die Arbeitswelt der Zukunft geben wird. Frau Vogel ist ein Zielgruppenspagat gelungen – und Hut ab vor der unerschrockenen und unkonventionellen Verbindung und Darstellung der komplexen Thematik.

Rezension auf amazon.de