

SURVIVAL TRAINING FÜR MEHR ZUKUNFTSFÄHIGKEIT

INSPIRING LEADERS

Führung in VUCA-Welten innovativ denken

ÜBER DAS SURVIVAL TRAINING

Unsere Welt ist VUCA geworden - volatil, ungewiss, komplex und mehrdeutig. Einer VUCA-Welt kann man nicht mit generellen und bisher allgemein gültigen Business-, Leadership- und Management-Strategien antworten. Nicht lineare Lösungen, lineares Denken oder lineare Führung, sondern Anpassungsfähigkeit, Flexibilität, Agilität und Innovation sind die notwendigen und richtigen Antworten auf eine dynamische, unberechenbare Welt.

Das "Survival Training" vermittelt **Impulse, Aha-Momente** und **neue Erkenntnisse** und **Fertigkeiten** die helfen, eine dynamische Welt zu beherrschen und in ihr unternehmerisch und persönlich zu wachsen. Prosperität, ein florierendes Business und erfolgreiches Empowerment sind in einer Welt des Wandels möglich, wenn die Systematik hinter der Veränderung verstanden wird.

Das "Survival Training" bietet dazu die entsprechende Grundlage. Beginnend mit einem PechaKucha-Impuls (ein Kurzvortrag von 400 Sekunden) wird ein Business-Szenario skizziert. Darauf aufbauend werden **Beispiele, praxisnahe Kompetenzen** und **Mindset-verändernde Fragen** vermittelt. Zusätzliche Übungen sorgen für ein Verankern der neuen Erkenntnisse und erweitern das Kompetenz-Portfolio der Teilnehmerinnen und Teilnehmer.

INSPIRING LEADERS – FÜHRUNG INNOVATIV DENKEN

Starre Organisationsstrukturen und hierarchische Führungskonzepte blockieren die und Kreativ- und Innovationsentfaltung in den Unternehmen. Die Freisetzung von schöpferischer Gestaltungsfähigkeit entscheidet jedoch in zunehmendem Maße über die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen. Und diese können – und in vielen Fällen müssen sie sogar – optimale Voraussetzungen dafür schaffen, dass Menschen die unternehmerische Zukunft durch Ideen und Innovationskraft bereichern. Führungskräfte spielen hierbei eine elementare Rolle. Als "Dirigenten" geben sie die Richtung vor und als "Leuchttürme" sind sie lediglich Orientierungshilfe in einer Arbeitswelt, die flexibler, kreativer und agiler wird und von den Mitarbeitenden ein immer höheres Maß an Selbst- und Mitbestimmung verlangt. Die Rolle der Führungskraft ändert sich daher dramatisch – und mit ihr die notwendigen Führungskompetenzen.

Melanie Vogel konzentriert sich in diesem "Survival Training" auf die Rolle der Führungskraft in Veränderungs- und Innovationsprozessen. Sie macht deutlich, dass Führungskräfte in entscheidendem Maße verantwortlich dafür sind, ob diese Prozesse scheitern oder erfolgreich verlaufen. (Angehenden) Führungskräften gibt sie praxisrelevante Tipps und neue Kompetenzen an die Hand, mit der Führung in einer VUCA-Welt gelingen kann.

ÜBER MELANIE VOGEL:



Melanie Vogel, **zweifache Innovationspreisträgerin**, ist seit fast 20 Jahren passionierte Unternehmerin.

Futability®, **Innovation** und **Leadership** sind ihre Kernthemen, die sie nicht nur als Dozentin an der Universität zu Köln unterrichtet, sondern auch in Vorträgen, Keynotes, Webinaren und Seminaren mit Unternehmern und Führungskräften teilt. Das von ihr entwickelte „Futability®-Konzept“ ist ihre Antwort auf die VUCA-Welt – eine Welt dauerhafter und radikaler Veränderungen.

Ihr mit dem NiBB Innovationspreis ausgezeichnetes Buch „**Futability® - Veränderungen und Transformationen bewältigen und selbstbestimmt gestalten**“ ist im Februar 2016 erschienen und kann online bestellt werden unter www.futability.com. Ihr zweites Buch „**Raus aus dem Mikromanagement**“ ist seit Februar 2017 erhältlich unter www.mikro.management.



ZIELGRUPPEN:

- Geschäftsführer
- Führungskräfte aller Hierarchieebenen
- Trainees

GRUPPENGROSSE:

- Keynotes: bis zu 300 Personen
- Impuls-Trainings (2,5 Std.): bis zu 30 Personen
- Tages-Trainings: bis zu 12 Personen

MÖGLICHE PRÄSENTATION:

- Keynote
- Vortrag mit Diskussion
- Impuls-Training
- Tages-Trainings

KOSTEN:

auf Anfrage.

Bitte richten Sie Ihre Anfrage an:

Helga König
Presse & PR
02151-6452371
0170-9362807
presse@AGENTURohneNAMEN.de